



भारत का गज़त

The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (1)

12/3/87

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 622]
No. 622]

नई दिल्ली, शुक्रवार, दिसम्बर 26, 1986/पौष 5, 1908
NEW DELHI, FRIDAY, DECEMBER 26, 1986/PAUSA 5, 1908

इस भाग में भिन्न प्रकाशित वार्ता जाती है जिससे कि यह अपने संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as
a separate compilation

जल-भूतल परिवहन मंड़ालय

(पत्रन पत्र)

नई दिल्ली, 26 दिसम्बर, 1986

श्रधिसूचना

मा. वा. नि. 1329(श):—केन्द्रीय सरकार, महापत्रन स्थान श्रधिनियम 1963 (1963 का 38) की धारा 132 की उपधारा (1) के साथ पठिंग धारा 124 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद्वारा कोनीत पत्रन के लिए श्रधिसूचना के मंडल द्वारा नियमित और जैसाकि इस श्रधिसूचना के भाव संगत अनुमूली में उल्लिखित है, कोनीत पत्रन कर्मचारी (छुट्टी) संशोधन विनियम, 1986 को अनुमोदित करती है।

2. ये विनियम इस श्रधिसूचना के राजकीय राजपत्र में प्रकाशित होने की सारीक तरीके से प्रयुक्त होंगे।

[का. नं. १८८८/पी. ई. रार- २३/८५]
पी. प्रग. अध्याइक, दूसरे सचिव

श्रुत्यकी

महापत्रन स्थान श्रधिनियम, 1963 (1963 का 38) का धारा 28 द्वारा प्रत्यन्त अधिकारी के प्रयोग में व्याप्त उस अधिनियम की धारा 124 की उपधारा (1) के उपर्योग केन्द्रीय सरकार की मंजरी से कोर्चीन पोर्ट का न्यासी मडल कानून पोर्ट कर्मचारी (छुट्टी) विनियम, 1978 का संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्न विनियम बताया गया है:—

कोनीत पोर्ट कर्मचारी (छुट्टी) विनियम, 1986

1. (1) इन विनियमों का नाम “कोनीत पोर्ट कर्मचारी (छुट्टी) संशोधन विनियम, 1986” है।

2. कोर्चीन पोर्ट कर्मचारी (छुट्टी) विनियम, 1978 में, विनियम 11 में:—

(1) उप-विनियम (1) में “या सेवानिवृति या सेवा को छाड़ने की तारीख के बाद ५ दिन मंजूर किया जाए” शब्द छोड़ दिया जाए।

(2) उप-विनियम (2) में:—

(क) खण्ड (क) में “या सेवानिवृति की तारीख के बाद यों छुट्टी मंजूर किया जाए” शब्द छाड़ दिया जाए।

(ब) खण्ड (ख) के आद, निम्नवृत्त खण्ड प्रतिष्ठित किया जाए। अर्थात्—

“(ग) एक कर्मचारी को सेवानिवृत्ति को नैयारी में छुट्टी पर रहने समय गैर सरकारी रोजगारी स्वीकार करने की यन्त्रित नहीं देता आहिए। तथापि, उसको एह रात्रियां दीन उत्तम या कोई स्थानीय प्राधिकरण के धर्मीन एक निहाय या सरकार द्वारा पूर्णतः या भरपूर स्थानित या साधित या साधित या कम्पनी या सरकार द्वारा नियंत्रित या साधित सहायता प्राप्त निकाय में उत्तीकृती सेवे में मंजूरी दी जाए तथा उस संदर्भ में भी सेवानिवृत्ति को नैयारी में छुट्टी के लिए देते छुट्टी बेतत वही होगा जो विनियम 33 के अंतर्गत ग्राह्य होगा।”

(3) उपविनियम (3) में—

(क) खण्ड (ख) के लिए, निम्न खण्ड प्रत्यावर्तन किया जाएगा। अर्थात्—

“(ख) खण्ड (क) के अंतर्गत ऐसे रद्द की गयी छुट्टी विनियम 31 के उप विनियम (2) के खण्ड (ख) में विकिसा प्रसार मूलने के सिए मंजूर किए जाए।”

(ख) खण्ड (घ) छोड़ा जाएगा।

3. उक्त विनियमों में, विनियम 16 में उप विनियम (1) के लिए निम्न उपविनियम प्रतिस्थापित किया जाएगा अर्थात्—

“(1) विकिसा प्रमाणपत्र पर प्रथम या दूसरी श्रेणी कर्मचारी को छुट्टी या छुट्टी विस्तार मंजूर करने के पहले, प्रथम श्रेणी कर्मचारी कामे 3 में पोर्ट ट्रस्ट भ्रस्तवाल के मुश्त विकिसा लॉट्रिहारी से या उनसे यन्त्रित में इस्पताल में स्थित वरिष्ठतम विकिसा अधिकारी से या सरकारी इस्पताल या सरकारी मेडिकल कालेज से संबद्ध प्राधिकृत विकिसा परिवर्त/सिविल संजन से एक प्रमाणपत्र प्रस्तुत करेगा। इधर, परन्तु उपने विकेन्तुसार एक पंजीकृत विकिसा प्रैस्टीगर से भी एक प्रमाणपत्र स्वीकार करेगा।”

4. उक्त विनियमों में, विनियम 20 के उप विनियम (3) में—

(1) खण्ड (ख) के आद नोट (2) निम्न प्राप्त प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्—

“(2) जब एक कर्मचारी कार्यालय में हाजिर होने के लिए विकिसा-पूर्वक ग्रस्तवस्थ सा प्रमाणित किया जाता है, छुट्टी (फ्रिदिया) यदि कोई हो, उसको प्रमाणित किये गये छुट्टी के दिन के पहले, छुट्टी के दिन आएगा तो स्वचालित रूप से उस दिन छुट्टी के साथ जोड़ा जाएगा तथापि छुट्टी की भारी करने के लिए प्रमाणित किये गये दिन के साथ यदि छुट्टी की भारी करने हो (उस दिन के साथ) छुट्टी का आग ममता जाएगा।”

(2) नोट (2) के आद निम्नवृत्त नोट 1 जोड़ा जाए, अर्थात्—

(3) “जब एक कर्मचारी इयूटी में भर्ती करने के लिए विकिसा-पूर्वक योग्य प्रमाणीत किया जाय तो, छुट्टी (फ्रिदिया) यदि कोई हो, (उस दिन के साथ) छुट्टी में स्वचालित रूप से परप्रथय किया जाए और प्रमाणित दिन के भनुमार छुट्टी में जाने के बहले कोई छुट्टी के दिन प्राप्ती तो छुट्टी का आग ममता जाएगा।”

5. उक्त नियमों में, विनियम 22 में

उप विनियम (3) के खण्ड (ख) के लिए निम्नवृत्त प्रतिस्थापित किया जाये अर्थात्—

“(ख) यदि कर्मचारी पहली श्रेणी ग्रथवा दूसरी श्रेणी का अधिकारी है तो, खण्ड (क) के ग्रधीन प्रमाणपत्र पोर्ट इस्पताल के मूल्य

विकिसा अधिकारी से प्राप्त किया जाए उसकी प्रतुपस्थिति में इस्पताल वरिष्ठतम विकिसा अधिकारी से या हिसी प्राधिकृत विकिसा परिवर्त/सिविल संजन जो हिसी सरकारी इस्पताल या सरकारी मेडिकल कालेज से लगा दुमा हो, से प्राप्त करना चाहिए। ग्रधभ, हिसी भी नहीं, एक पंजीकृत विकिसा प्रैस्टीगर का प्रवाग पत्र सी आगे व्यवसिय से स्वीकार किया जाएगा।”

6. उक्त विनियमों में, विनियम 24 के लिए निम्नवृत्त विनियम प्रतिस्थापित किया जाए, अर्थात्—

“24 अर्जित छुट्टी—

(1) (क) एक नवंवर ते हट एक कर्नेवल वर्ड में 30 दिनों को अर्जित छुट्टी के लिए हक्कदार है।

(ख) हट एक कर्मचारी के छुट्टी विकाल अर्जित छुट्टी के साथ जमा किया जाये, प्रथेह कर्नेवल वर्ड के जनवरी एवं जुनाई के प्रथम विनों में 15 दिन के प्रथेह किसीनो में पहले ही जमा किया जाये।

(ग) एक कर्मचारी के जमा में हर्दि पिछो धार्षे वर्ष के अन्त की छुट्टी विकाल वर्ड की छुट्टी में अपेनीत किया जाये, जो इस वर्ड के घट्टीन होगा कि ग्रधीन की गई छुट्टी साथ धार्षे वर्ड में जमा की गई छुट्टी कुन प्राधिकृतम सीमा 180 दिनों से ज्यादा न हो।

(घ) यदि इस धार्षि की छुट्टी बेतत का योगदान दिवा अपेह नी इस विनियम के प्रयोगम में विवेद में भी नहीं देखा भो छुट्टी के रूप में गिरी जाएगा।

(2) विनियम 6 और 31 के उपविन्धों और इस विनियम के उप-विनियम (1) और (3) के ग्रधीन इधिकृतम अर्जित छुट्टी जो भारत में एक कर्मचारी को एक ही सवर 120 दिन भी मंजूर किया जा सकता है।

(3) प्रथम एवं द्वितीय श्रेणी के कर्मचारियों को 120 दिनों की अवित छुट्टी मंजूर को आ सकती है, परन्तु यदि भारत के बाहर बंगलादेश, भटान, बर्मा, श्रीलंका, नेपाल और पाकिस्तान में पूरे छुट्टी अधिकृत या भागिक इधर्वि विताये तो उसको ग्रधी छुट्टी 180 दिन मंजूर किया जा सकता है: बगर्हे कि एह इस उपविनियम के प्रधीन 120 दिनों की अवित छुट्टी मंजूर किया जाता है, और जो भारत में ही विताया जाया है तो अधिकृत की सीमा उपर्युक्त अवधि में अधिक न होगा चाहिए।

(4) (1) कर्नेवल वर्ड के दीरान जब एक कर्मचारी की नियुक्ति होती है तो उसकी अर्जित छुट्टी, छुट्टी जाने में सेवा के पूरे कर्नेवल भास के लिए $2\frac{1}{2}$ दिन की दर पर जमा किया जा सकता जो तिस कर्नेवल वर्ड में नियुक्त हर्दि है उसके अप्रै वर्ड की छुट्टी दे सकता है।

नोट—यदि एक कर्मचारी की नियुक्ति भास 20 में हर्दि जो उस धार्षे वर्ष के सेवा के पूरे महीने की संख्या 3 होगी और जमा $3 \times 2\frac{1}{2}$ $= 7\frac{1}{2}$ दिन माने 8 दिन होगी। यदि उसकी नियुक्ति भास 20 में हर्दि तो पूर्ण की गई महीने की संख्या 2 होगी और जमा $2 \times 2\frac{1}{2} = 5$ दिन होगी।

(2) (क) सेवा से सेवानिवृत्त हो जाने वाले या इस्तीफा देने वाले एक कर्मचारी के धार्षे वर्ड की जमा सेवा निवृत्त हो जाने वाले या इस्तीफा देने वाले विवि तक पूरे महीने के लिए $2\frac{1}{2}$ दिन की दर में ही दिया जाएगा।

(ब) यदि एक कर्मचारी सेवा से शुलग कर जाता है या बरात्रास्त कर देता है या सेवा के दोरान मृत्यु हो जाती है, उसके लिए सेवा से शुलग किये गये या बरात्रास्त किये गये उस सेवा के दोरान मृत्यु हुई दिन उस पूरे किये कर्तव्यात्मक को $2\frac{1}{2}$ दिन की दर तक अधिकार छुट्टी जमा किया जाएगा।

(3) यदि एक कर्मचारी अमांग्राम छुट्टी प्राप्त किया तो आर/या उसके संबंध में कुछ समान को ब्रूप दियति उस प्राप्त वर्ष में प्रतिवारण के रूप में समझा जाये, तब उस प्राप्त वर्ष के प्रतिक्रिया के बारे उस छुट्टी के अधिकार के $\frac{1}{10}$ में कम किया जाये और /या अधिकतम 15 दिन के अधीन अवैतन रूप में उसकी छुट्टी में जमा देना।

(4) अधिक छुट्टी को जमा प्रदान करते समय दिन का अंश एक पूर्ण दिन के रूप में माना जाये।

7. (1) विनियम 24-क में खण्ड (1) के बाद निम्न शर्ते निवेदन किया जाए जैसे:—

“बमर्ने कि तीरों पर चुरुई थ्रीपी कर्मचारियों के संदर्भ में 7 दिनों की व्रजित छुट्टी का लाभ उठाना एक ही समय भुताने के साथ होने की जरूरत नहीं है, लेकिन भुताने के पहले पंचांग वर्ष के दोरान एक बारी में या विविध बारियों में उठा सकते हैं।”

(2) विनियम 24-क के खण्ड (3) के लिए निम्न छप्त्र अधानापन्न किया जाएगा, जैसे:—

“(3) भुताने के साथ एक ही समय अधिक छुट्टी का लाभ उठाये जाने वाले दिनों के संबंध में भुताने पर ग्राह्य राशि उस छुट्टी वेतन राशि से समान होगी यदि यह बस्तुतः भुताने की गयी अवधि के लिए अजित छुट्टी पर गया तो जितना अर्ह दृश्य होगा, उसका उक्त छुट्टी का लाभ उठाने के आर्थ, तथा भुताने के पहले एक बारी में या विविध बारियों में 7 दिनों से कम न होने वाली अवधि के लिए अधिक छुट्टी-का लाभ उठाने वाले कर्मचारियों के संबंध में भुताने पर ग्राह्य एकमुक्त राशि उस छुट्टी वेतन राशि के समान होगी यदि वह बस्तुतः भुताने के लिए आवेदन में उल्लिखित तारीख से भुताना की गयी व इसके लिए अधिक छुट्टी पर गया तो जितना अर्ह दृश्य होगा तथा वह राशि एकमुक्त में पेशी के रूप में अर्पण की जाएगी।”

8. उक्त विविधों में, विनियम 31 के लिये निम्नका विनियम प्रतिस्थापित किया जाये, अर्थात्:—

“31. सेवानिवृत्ति या सेवा छोड़ने की तारीख के बाद छुट्टी के स्थान पर छुट्टी/नकद भुगतान।

(1) एक कर्मचारी को छुट्टी नहीं मंजूर किया जाये, के बाद

(क) उसकी सेवानिवृत्ति की तारीख, या

(ख) उसके कामकाज की समाप्ति की तारीख, या

(ग) नोटिस देकर जिस आर्थिक को वह सेवानिवृत्त हो जाता है, या उसको नोटिस मिलाकर सेवानिवृत्त हो जाता है या ऐसे नोटिस के जगह पर असे जो उसकी सेवा के शर्तों के अनुसार हो, या

(घ) उसकी सेवा से इस्तीफा देने की तारीख

(2) (क) अर्ह एक कर्मचारी अपनी सेवा में शर्तों के अधीन निर्धारित सेवा निवैतन आर्यु में सेवा निवृत हो जानी है, छुट्टी मंजूर करने का सक्षम प्राधिकारी, छुट्टी यदि कोई हो, छुट्टी के लिये तुल्य छुट्टी वेतन उसके सेवानिवृत्त की तारीख में जमा पर है, जो अधिकतम 180 दिनों के अधीन से नकद के रूप में भुगतान के लिये एक आर्थिक जमा किया जा सकता है।

(घ) उप-विनियम (क) के अधीन तुल्य नकद निम्न प्रकार गणन किया जायेगा और एक बार निपटान के लिये एकमुक्त में भुगतान किया जायेगा।

सेवा निवैतन तारीख को अधिकाम 180 दिन के अधीन में स्वीकार्य वेतन और निपट रोत्रा निवृत्ति की तारीख को जमा विशेष सत्रों के साथ उस \times किया गया अर्थयोग्य अधिक तारीख का स्वीकार्य महंगाई छुट्टी की दिनों की संष्ठा। भला

नकद तुल्य =

30

(3) एक कर्मचारी, निवैतन में रहते समय सेवानिवृत्ति की आर्यु प्राप्त कर निवृत्ति करता है तो उसकी सेवा निवृत्ति की तारीख में जमा किया गया अधिक छुट्टी के तुल्य नकद के लिये वह धीय है जो उप-विनियम

(2) के खण्ड (क) में जो गई तारीख के प्रतुतार गणित कर सकता है, यदि अस्त में कार्यवाही उसके विलुप्त हो तथा निवैतन अन्यथा सिद्ध करने तो प्राविकारी उसको सेवा में पुनर्निवृत्त करने के लिये सक्रिय हो जायेगा।

(4) (क) सेवानिवृत्ति के बाद भी बीई के तात्पर्य से जहाँ एक कर्मचारी की सेवा का विस्तार किया है तो उसको मंजूर किया जाये।

(1) सेवा के विस्तार के दोरान किसी अंजित छुट्टी देव है जो ऐसे विस्तार के अवधि के साथ विनियम 24 में निर्धारित के जैसे, किसी भी सामले में, अधिकतम 120 दिन/180 दिन के अधीन में सेवा निवृत्ति की तारीख को उसकी जमा में छुट्टी की।

(2) विस्तार काल की समाप्ति के बाद सेवानिवृत्ति की तारीख में जमा की गई अधिक छुट्टी उप-विनियम (2) में दिये गये के अनुसार तुल्य नकद के साथ विस्तार के काल में अधिक छुट्टी, ऐसे काल में प्राप्त अधिक छुट्टी को कम करके, अधिकतम 180 दिन के अधीन में, दिया जायेगा।

(5) एक कर्मचारी उप-विनियम (1) के खण्ड (ग) में सूचित किये गये के अनुसार सेवा सेवानिवृत्त हो जाता या दो गरी तो छुट्टी मंजूर करने के सक्षम प्राधिकारी को अधिकतम 180 दिनों के अधीन जमा की गई अधिक छुट्टी के छुट्टी वेतन का तुल्य नकद मंजूर दिया जा सकता है। और सभी अर्थ वेतन छुट्टी जो इस काल में जमा किया है वह निवृत्ति करने के समय या लिये गये के समय और सेवा के गर्ती के अधीन बनाये गये साधारण निवृत्त आर्यु के बीच के काल से उद्यान न होगा; नकद छुट्टी वेतन के तुल्य होगा जैसा अंजित छुट्टी के लिये स्वीकृत है और/या अर्थ वेतन छुट्टी के लिये स्वीकृत छुट्टी वेतन के तुल्य होगा, साथ ही साथ नियम विवेद भत्ता और पहले 180 दिनों के लिये छुट्टी वेतन के लिये स्वीकृत महंगाई भत्ता जो कर्मचारी निवृत्त हो जाता है या निवृत्त किया है के तारीख के दर पर लागू हो। पेशान और पेशान तुल्य या अर्थ निवृत्त लाभ और पेशान के तरीये छुट्टी वेतन धीय काई हो, जिवैने नकद तुल्य अर्थयोग्य कर रहा है, से छुट्टी वेतन कम किया जाये। एक बार नियांत्रण के लिये राशि को एक मुक्त में गणित किया जाये।

वशर्त के अर्थ वेतन छुट्टी पेशन और अर्थ पेशन लाभ के लिये छुट्टी वेतन धीय कम बी तो अर्थ वेतन छुट्टी का तुल्य नकद मंजूर न किया जाये।

और बताते कि एक कर्मचारी नोटिस के द्वारा बेतन और भने स्वीकार करके सेवा निवृत्त हो जाता है, ऐसे बेतन और भने शिये गये अवधि के अंदर छुट्टी के लिये आवेदन दे सकता है, और जहाँ उसको छुट्टी मंजूर किया गया है, और जिस समय में बेतन और भने नोटिस द्वारा स्वीकार किया गया है, उसको छाड़कर केवल छुट्टी की अवधि में छुट्टी बेतन दिया जायेगा।

(6) (क) (1) जहाँ एक कर्मचारी की सेवा नोटिस या नोटिस द्वारा बेतन और भने का भुगतान द्वारा वरदास्त किया जाता है, या अन्यथा उसकी नियुक्ति के शर्तों के प्रत्युमार, छुट्टी मंजूर करने के लिये सक्षम प्रधिकारी, जिस तारीख से सेवा में भर्ती की है उस विन द्वारा स्वीकार करने के लिये जमा की गई अर्जित छुट्टी का तुल्य नकद उसको मंजूर किया जाये।

(2) यदि एक कर्मचारी सेवा से इस्तीफा देता है या छांड देता है उसको सेवा की प्रारंभिक विधि से जमा की गई अर्जित छुट्टी का तुल्य नकद, जमा में रहे गयी छुट्टी के आवे की सीमा माने प्रधिकरण 90 दिनों के अधिन का भुगतान छुट्टी मंजूर करने के सक्षम प्रधिकारी को मंजूर कर सकता है।

(3) एक कर्मचारी सेवा निवृत्त के बाद यो पुनरोजगारी में प्रवेश किया जाता है, उसके पुनरोजगारी के वरदास्त के समय, छुट्टी मंजूर करने का सक्षम प्रधिकारी द्वारा, पुनरोजगारी के वरदास्त के समय उसके जमा में हड्डी छुट्टी अवधिकरण 180 दिनों के प्रधीन अर्जित छुट्टी का तुल्य नकद मंजूर किया जाये।

(क) छाड़ (क) के अंदर तुल्य छुट्टी बेतन का तुल्य होना जैसी बात हो विनियम 33 के उपविनियम (6) के छाड़ (क) के अधीन या उस विनियम (1) के अधीन परिकलित अर्जित छुट्टी के लिये स्वीकार्य छुट्टी बेतन, के गाथ नियत शिये भता और स्थानाई भता जो सेवा के प्रारंभ की तारीख से लागू दर पर छुट्टी बेतन स्वीकार्य हो। एक बार निपटान के लिये गणित राशि का भुगतान एक मुद्रा में दिया जायेगा।

9. उक्त विनियमों में, विनियम 31 के बावजूद, निवृत्त विनियम जोड़ा जाये, अधीतः—

"31.—का. यदि कोई सक्षम विकित्या प्रधिकारी कोई कर्मचारी को ऐसी घोषणा द्वारा है कि वह आपे सेवा के लिये पूर्ण एवं स्थाई स्था से प्रसमर्थ है, तो उस कर्मचारी की सेवा के प्रामान्यकरण से छुट्टी मंजूर करने वाला सक्षम प्रधिकारी छुट्टी देय और स्वीकार्य है तो छुट्टी बेतन का तुल्य नकद मंजूर किया जाये, बताते कि जित छुट्टी की अवधि के लिये तुलन नकद मंजूर किया है वह सेवा में निष्पत्ति शर्तों के अनुसार साधारण आयु में निवृत्त होने की तारीख के बाद अनुवर्णनीय नहीं है। तब भुगतान का तुल्य नकद विनियम 31 के अंत विनियम (5) के अधीन जैसा परिकलित छुट्टी बेतन का तुल्य होगा। एक कर्मचारी जो स्थाई या स्थानाई रोजगार में नहीं है, कोई भी हो, उसकी सेवा के प्रामान्यकरण की तारीख पर जमा में रहे अर्थ बेतन छुट्टी का तुल्य नकद मंजूर न किया जाये।"

10. उक्त विनियमों में, विनियम 33 में—

(1) उपविनियम (5) छोड़ दिया जाये

(2) उपविनियम (6) में—

(क) छाड़ (क) छोड़ दिया जाये।

(क) छाड़ (क), उसके प्रधीन का नोट छोड़कर, निवृत्त को प्रतिस्थापित एवं उपविनियम (5) में प्रत्यक्षिकृत किया जाये, अधीतः—

"(5) एक कर्मचारी के मामले में यो पुनरोजगारी के समाप्ति वर्ष की गई छुट्टी के गई या विनियम 31 के उपविनियम (6) का छाड़ (क) के प्रधीन तुल्य नकद मंजूर किया है पेशन और अस्य निवृत्त जाम का तुल्य नकद को छोड़कर निवृत्त गर्व बेतन के अद्यार्थ पर छुट्टी बेतन होगा।"

11. उक्त विनियमों में, विनियम 40 के बाद, निवृत्त विनियम जोड़ा जाये, अधीतः—

"40.—का. अनियांग छुट्टी :—

छुट्टी मंजूर करने के लिये अधिकार किया गया प्राविकारी नोट सूचिय किये गये शर्तों के अधीन निरीक्षक (रेडियोप्राइम), रेडियोप्राइम, प्रब्रह रेडियोप्राइम और डार्केस्प्रम यहांपर का अनियांग छुट्टी मंजूर कर दिया जाये।

(क) स्वास्थ्य की प्राप्ति के लिये सेवा के द्वारा एक वर्ष में एक हाता समय 30 दिनों की अवधि अनियांग छुट्टी के रूप में मंजूर किया जाये।

(क) 30 दिनों के अनियांग छुट्टी के अलावा 15 दिन अर्ध बेतन छुट्टी वर्ध बेतन छुट्टी पूर्ण बेतन छुट्टी के रूप में परिवर्तित जो चिकित्सा प्रमाणपत्र के उत्पादन के अलावा ने सकता है और यह योग्यता के प्रधीन में हो द्वया और शेष 15 दिन विषेष प्रतिरिक्षण छुट्टी के रूप में भी ने सकता है।

(ग) अर्जित छुट्टी के उद्देश्य के लिये विशेष प्रतिरिक्षण छुट्टी इयटी के रूप में नहीं गया किया जायेगा और यह छुट्टी आते में नाम नहीं किया जायेगा।

(घ) विशेष प्रतिरिक्षण छुट्टी के दोहरा छुट्टी बेतन छुट्टा का जांच के तुरन्त पहले तिरना गया बोत का तुल्य द्वारा।

(क) यदि कर्मचारी एक वर्ष में 30 दिनों का या उपर्यं ज्यादा दिन एक ही समय नियमित छुट्टी के रूप में नहीं, तो, अवधि अनियांग कारणों से, वैष्णविकार कारणों के लिये या प्रस्ताव्य के कारणों से उसी प्रारंभ वर्ष में किसी भी अनियांग छुट्टी स्वीकार्य नहीं किया जायेगा।

विनियम 26 के उप विनियम (1) में किसी बात के उपर्यं न होते हुए भी, इस विनियम में निर्दिष्ट परिवर्तन छुट्टी विकित्या प्रमाणपत्र के दिये किना भी मंजूर किया जायेगा।

12. उक्त विनियमों में, विनियम (13) में उल्लिखित फार्म 2 के लिये इस पर जांचा गया फार्म प्रतिस्थापित किया जाये।

13. (1) उक्त विनियमों में, विनियम 16 में उल्लिखित फार्म में, "पोर्ट इस्ट प्रस्ताव के मुल्य विकित्या अधिकारी/मिशिल मर्जन पेंड 1" शब्द के लिये "पोर्ट इस्ट प्रस्ताव के मुल्य विकित्या अधिकारी या उनकी अनुपस्थिति में अस्पताल में मीजूद वरिष्ठत्व निकित्या प्रतिकारी या प्राधिकृत विकित्या परिवर्त या मिशिल मर्जन" शब्द प्रतिस्थापित किया जाये।

पार टिप्पण :—रद्द. 10-2-70 की अ.एस.प्रार. सं. 217 के प्रनुसार सरकारी गश्तपत्र में प्रशान विनियम प्रकाशित किये गये।

फार्म 2

(विविध 13 वेत्तें)

छुट्टी लेखा फार्म

कर्मचारी का नाम जन्म तिथि
 प्रविलिङ्ग लेखा भरु होने की तारीख स्थायी/स्थायीतन नीकरी की तारीख
 निवृत्ति/इस्तीका की तारीख

अंजित छुट्टी

अधृत वर्ष में सेवा के ब्यारे

एक पंचांग वर्ष के अधृत-वर्ष के शुक्लान्त गत पंचांग अवृत वर्ष काटे जाने कारी अंजित जमा में कुल अंजित
 अधृत वर्ष में पूरा में जमा की गयी के देश। लं. ई छुट्टी (संभ 5 में छुट्टी मिल (संभ 5
 किया सेवा भास अंजित छुट्टी असाधारण छुट्टी अवधि का 1/10) 4 + 11 = संभ 6)
 किमों की संख्या

से तक

1 2 3 4 5 6 7

ली गयी छुट्टी		छुट्टी से वापस आने पर योष अंजित छुट्टी (संभ 7—संभ 10)		वर्ष वैतन छुट्टी				
से	तक	से	तक	सेवा अवधि	पूर्ण वर्षों की संख्या	जमा में छुट्टी	अंजित छुट्टी (दिनों में)	जमा में छुट्टी (संभ 15 + 35)
8	9	10	11	12	13	14	15	16

निम्न: कार्यों पर तथा रूपांतरित छुट्टी सहित डाकटरी प्रमाण पत्र पर तथा अर्जन शोध छुट्टी
सी गयी छुट्टी

अर्द्ध वेतन पर अर्जित

से	तक	दिनों की	पूर्ण वेतन पर डाकटरी प्रमाण पत्र पर रूपांतरित छुट्टी	लोकशित में अध्यवन के लिए विना अर्द्ध वेतन छुट्टी में परिवर्तित रूपांतरित छुट्टी (संभ 22 एवं 25) का उग्रना
संख्या	में	तक	दिनों की	तक सीमित जो 90 दिन रूपांतरित छुट्टी में परिवर्तित)

से तक दिनों की
संख्या

17	18	19	20	21	22	23	24	25	26
----	----	----	----	----	----	----	----	----	----

पूर्ण सेवा में 360 दिनों तक सीमित अर्जनशाध्य छुट्टी

डाकटरी प्रमाणपत्र पर			डाकटरी प्रमाणपत्र के अलावा			कुल	अर्जन-	सी गयी	कुल	छुट्टी से वापस	सी गयी अन्दर
से	तक	दिनों की	संख्या	में	तक	दिनों की	(संभ 29+ 32)	शोध छुट्टी	अर्द्ध वेतन छुट्टी	अन्ते पर यौव श्रकार का	अर्द्ध वेतन छुट्टी
27	28	29	30	31	32	33	(संभ 29+ 32)	(संभ 19+ 32)	(संभ 26+ 33)	(संभ 16-- 33)	छुट्टी

टिप्पण 1. दैय अर्जित छुट्टी दिनों में बताना चाहिए।

टिप्पण 2. जब एक कर्मचारी अमुक पंचांग वर्ष के दौरान अधिकार्य के दौरान नियुक्त किया जाता है तो प्रत्येक पूर्ण पंचांग महीने के लिए 2 1/2 दिन के दूर पर अर्जित छुट्टी जमा करना चाहिए तथा किसी दिन का अंश एक दिन के रूप में पूर्ण किया जाएगा।

टिप्पण 3. संभ 6 में प्रविष्टिया पूर्ण दिनों में होना चाहिए। किसी दिन का अंश एक दिन के रूप में पूर्ण किया जाएगा।

टिप्पण 4. अमावास्या छुट्टी की अवधि लाल स्पार्की से लिखना चाहिए।

टिप्पण 5. संभ 12 तथा 13 में प्रविष्टिया अर्द्ध वेतन छुट्टी की गुरुभात के समय सेवा की पूर्ण वर्ष के गुरुभात एवं अंत मात्र सुचित करना चाहिए। जहाँ एक कर्मचारी अर्द्ध वेतन छुट्टी पर होते समय और एक सेवा वर्ष पूरा करता है, उचित अतिरिक्त प्रविष्टिया करते हुए संभ 12 से 16 तक अतिरिक्त जमा दिखाना चाहिए तथा संभ 35 पूरा करते समय इसे जास में रखना चाहिए।

MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT
(Ports Wing)

New Delhi, the 26th December, 1986

NOTIFICATION

G.S.R. 1329(E).—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 124 read with sub-section (1) of section 132, of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Central Government hereby approves the Cochin Port Employees (Leave) Amendment Regulations, 1986 made by the Board of Trustees for the Port of Cochin and set out in the Schedule annexed to this notification.

2. The said regulations shall come into force on the date of publication of this notification in the Official Gazette.

[F. No. PW/PER-23/85]

P. M. ABRAHAM, Addl. Secy.

SCHEDULE

In exercise of the powers conferred by Section 28 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963) and with the sanction of the Central Government under sub-section (i) of Section 124 of that Act, the Board of Trustees for the Port of Cochin hereby makes the following Regulations to amend the Cochin Port Employees' (Leave) Regulations, 1978.

The Cochin Port Employees (Leave) Amendment Regulations, 1986.

1. (i) These Regulations may be called the "Cochin Port Employees (Leave) Amendment Regulations, 1986".

2. In the Cochin Port Employees (Leave) Regulations, 1978, in Regulation 11—

(i) in sub-regulation (1) the words "or leave granted beyond date of retirement or quitting service," shall be omitted.

(ii) in sub-regulation (2)

(a) in clause (a),

the words "or leave granted beyond the date of retirement", shall be omitted.

(b) after clause (b), the following clause shall be inserted, namely :—

"(c) An employee while on leave preparatory to retirement shall not be permitted to take up private employment. He may, however, be permitted to take up employment with a Public Sector Undertaking or a body under any local authority or a Corporation or Company wholly or substantially owned or controlled by the Government or a body controlled or financed by the Government and in that event also leave salary payable for leave

preparatory to retirement shall be the same as admissible under Regulation 33."

(iii) in sub-regulation (3)

(a) for clause (b), the following clause shall be substituted, namely :—

"(b) The leave so cancelled under clause (a) shall be allowed to be encashed in the manner provided in clause (b) of sub-regulation (2) of Regulation 31."

(b) Clause (d) shall be omitted.

3. In the said Regulations, in Regulation 16 for sub-regulation (1), the following Sub-regulation shall be substituted, namely :—

"(1) Before a Class I or Class II employee is granted leave or extension of leave, on medical certificate, Class I employee shall obtain a certificate, in Form 3, from the Chief Medical Officer of the Port Trust Hospital or in his absence from the Senior-most Medical Officer available in the Hospital or from an Authorised Medical Attendant|Civil Surgeon attached to a Government Hospital or Government Medical College. The Chairman may, however, accept at his discretion, the certificate from a Registered Medical Practitioner."

4. In the said Regulations, in sub-regulation (3) of Regulation 20—

(i) Note (2) after clause (b) shall be substituted by the following, namely :—

"(2) When an employee is certified medically unwell to attend office, holiday(s), if any, immediately preceding the day he is so certified shall be allowed automatically to be prefixed to leave and the holiday(s), if any, immediately succeeding the day he is so certified (including that day) shall be treated as part of the leave."

(ii) after Note (2), the following note shall be inserted, namely :—

"(3) when an employee is certified medically fit for joining duty, holiday(s), if any, succeeding the day he is so certified (including that day) shall automatically be allowed to be suffixed to the leave, and holiday(s), if any, preceding the day he is so certified shall be treated as part of the leave."

5. In the said Regulations, in Regulation 22, for clause (b), Sub-Regulation (3), the following shall be substituted namely :—

"(b) If the employee is a Class I or Class II Officer, the certificate under Clause (a) shall be obtained from the Chief Medical Officer of the Port Trust Hospital or in his absence from the Senior-most Medical Officer available in the Hospital or from an Authorised Medical Attendant|Civil

Surgeon attached to a Government Hospital or Government Medical College. The Chairman may, however, accept at his discretion the certificate from a Registered Medical Practitioner."

6. In the said Regulations, for Regulation 24, the following regulation shall be substituted, namely :—

"24. Earned Leave :—

- (1) (a) An employee shall be entitled to earned leave at the rate of 30 days for each Calendar year.
- (b) The leave account of every employee shall be credited with earned leave, in advance in two instalments of 15 days each on the first day of January and July of every calendar year.
- (c) The leave to the credit of an employee at the close of the previous half year shall be carried forward to the next half year, subject to the condition that the leave so carried forward plus the credit for the half year do not exceed the maximum limit of 180 days.
- (d) A period spent in foreign service shall count as duty for purposes of this regulation, if contribution towards leave salary is paid on account of such period.
- (2) Subject to the provisions of Regulations 6 and 31 and sub-regulations (1) and (3) of this Regulation, the maximum earned leave that may be granted at a time to an employee in India shall be 120 days.
- (3) Earned Leave may be granted to an employee in Class I or Class II service exceeding a period of 120 days, but not exceeding 180 days if the entire leave so granted or any portion thereof is spent outside India, Bangladesh, Bhutan, Burma, Sri Lanka, Nepal and Pakistan :—

Provided that where earned leave exceeding a period of 120 days is granted under this sub-regulation, the period of such leave spent in India shall not in the aggregate exceed the aforesaid limits.

- (4) (i) When a person is appointed during the course of a calendar year, Earned Leave shall be credited to his leave account at the rate of $2\frac{1}{2}$ days for each completed calendar month of service which he is likely to render in a half year of the calendar year in which he is appointed.

Note :—

If an employee is appointed on 20th March, the number of complete months of his service in that half year will be 3 and the credit will be $3 \times 2\frac{1}{2} = 7\frac{1}{2}$ days rounded to 8 days. If he is appointed on 20th April, the number of complete months will be only 2 and the credit will be $2 \times 2\frac{1}{2} = 5$ days.

(ii) (a) The credit for the half year in which an employee is due to retire or resigns from the service shall be afforded only at the rate of $2\frac{1}{2}$ days per completed calendar month upto the date of retirement or resignation.

(b) When an employee is removed or dismissed from service or dies while in service, credit of earned leave shall be allowed at the rate of $2\frac{1}{2}$ days per completed calendar month upto the date he is removed or dismissed from service or dies in service.

(iii) If an employee has availed of extraordinary leave and/or some period of absence in his case has been treated as dies-non in a half year, the credit to be afforded to his leave account at the commencement of the next half year shall be reduced by $1\frac{1}{10}$ th of the period of such leave and/or dies-non subject to a maximum of 15 days.

(iv) while affording credit of earned leave, fractions of a day shall be rounded off to one day."

7. (i) In regulation 24-A, after clause (i), the following proviso shall be inserted namely :—

"Provided that in the case of Class III and Class IV employees, the availing of 7 days Earned Leave need not necessarily be at a stretch simultaneously with encashment but may either be in one spell or in different spells during the calendar year before the encashment"

(ii) For clause (3) of Regulation 24-A, the following clause shall be substituted, namely :—

"(3) In the case of employees availing Earned Leave simultaneously with encashment, the amount admissible on encashment shall be the amount equal to the leave salary for which the employee would have been eligible had he actually gone on Earned Leave for the period encashed, in continuation of his availing the said leave, and, in the case of employees availing Earned Leave for not less than 7 days in one spell or in different spells before encashment, the lumpsum amount admissible on encashment shall be the amount equal to the leave salary for which the employee would have been eligible had he actually gone on Earned Leave for the period encashed from the date mentioned in the application for encashment, and this amount shall be paid in advance in one lumpsum."

8. In the said Regulations, for Regulation 31, the following regulation shall be substituted namely :—

"31. Leave cash payment in lieu of leave beyond the date of retirement or quitting of service.

(1) No leave shall be granted to an employee beyond—

- the date of his retirement, or
- the date of his final cessation of duties, or
- the date on which he retires by giving notice, or he is retired by giving him notice or pay and allowances in lieu of such notice, in accordance with the terms and conditions of his service, or
- the date of his resignation from service.

(2) (a) where an employee retires on attaining the normal age prescribed for retirement under the terms and conditions governing his service, the authority competent to grant leave shall suo-moto issue an order granting cash equivalent of leave salary for leave, if any, at the credit of the employee on the date of his retirement, subject to a maximum of 180 days.

(b) The cash equivalent under sub-regulation (a) shall be calculated as follows and shall be payable in one lumpsum as a one time settlement.

Cash equivalent = Pay and Fixed Salary Number of days of Allowance admissible unutilised
at the date of Retirement plus dearer x the date of retirement minus days
is subject to a maximum of 180 days

(3) An employee, who retires from service on attaining the age of retirement while under suspension, shall become eligible for the benefit of cash equivalent of earned leave that was at his credit on the date of his retirement, calculated in the manner provided in clause (b) of sub-regulation (2), on conclusion of the proceedings against him, if the authority competent to reinstate him in service holds that the suspension was wholly unjustified.

(4) (a) Where the service of an employee has been extended, in the interest of Board beyond the date of his retirement he may be granted.

(i) during the period of extension, any earned leave due in respect of the period of such extension plus the earned leave which was at his credit on the date of his retirement subject to a maximum of 120 days/180 days as the case may be, as prescribed in Regulation 24.

(ii) after the expiry of the period of extension cash equivalent in the manner provided in sub-regulation (2) in respect of earned leave at credit on the date of retirement, plus the earned leave earned during the period of extension, reduced by the earned leave availed of during such period, subject to a maximum of 180 days.

(5) An employee who retires or is retired from service in the manner mentioned in clause (c) of sub-regulation (1), may be granted suo-moto by the authority competent to grant leave, cash equivalent of the leave salary in respect of earned leave at his credit subject to a maximum of 180 days and also in respect of all the half pay leave at his credit provided this period does not exceed the period between the date on which he so retires or is retired from service and the date on which he would have retired in the normal course after attaining the age prescribed for retirement under the terms and conditions governing his service. The cash equivalent shall be equal to the leave salary as admissible for earned leave and/or equal to the leave salary as admissible for half pay leave plus Fixed Special Allowance and dearness allowances admissible on that leave salary for the first 180 days, at the rates in force on the date the employee so retires or is retired from service. The pension and pension equivalent or other retirement benefits and ad-hoc relief/graded relief on pension shall be deducted from the leave salary paid for the period of half pay leave, if any, for which the cash equivalent is payable. The amount so calculated shall be paid in one lump sum as a one time settlement.

Provided that if leave salary for the half pay leave component falls short of pension and other pensionary benefits, cash equivalent of half pay leave shall not be granted.

Provided further that an employee who is retired by giving him pay and allowances in lieu of notice, may apply for leave within the period for which such pay and allowances were given, and where he is granted leave, the leave salary shall be allowed only for the period of leave excluding that period for which pay and allowances in lieu of notice have been allowed.

(6) (a) (i) Where the services of an employee are terminated by notice or by payment of pay and allowances in lieu of notice, or otherwise in accordance with the terms and conditions of his appointment, he may be granted, suo-moto by the authority competent to grant leave, cash equivalent in respect

or earned leave at his credit on the date on which he ceases to be in service subject to a maximum of 180 days ;

(ii) If an employee resigns or quits service, he may be granted suo-moto by the authority competent to grant leave, cash equivalent in respect of earned leave at his credit on the date of cessation of service, to the extent of half of such leave at his credit, subject to a maximum of 90 days ;

(iii) An employee who is re-employed after retirement may, on termination of his re-employment, be granted, suo-moto, by the authority competent to grant leave, cash equivalent in respect of earned leave at his credit on the date of termination of re-employment subject to a maximum of 180 days.

(b) The cash equivalent under clause (a) shall be equal to leave salary admissible for earned leave calculated under sub-regulation (1) or under clause (b) of sub-regulation (6) as the case may be, of regulation 33 plus Fixed Special Allowance and dearness allowances admissible on that leave salary at the rates in force on the date the employee ceases to be in service. The amount so calculated shall be paid in one lumpsum as one time settlement.

9. In the said Regulations, after regulation 31, the following Regulation shall be added, namely :—

“31-A. An employee who is declared by a competent medical authority to be completely and permanently incapacitated for further service may be granted, suo-moto by the authority competent to grant leave, cash equivalent of leave salary in respect of leave due and admissible, on the date of his invalidation from service, provided that the period of leave for which he is granted cash equivalent does not extend beyond the date on which he would have retired in the normal course after attaining the age prescribed for retirement under the terms and conditions governing his service. The cash equivalent thus payable shall be equal to the leave salary as calculated under sub-regulation (5) of Regulation 31. An employee not in permanent employ or a quasi-permanent employ shall not, however, be granted cash equivalent of leave salary in respect of half pay leave standing to his credit on the date of his invalidation from service.”

10. In the said Regulations, in regulation 33,

(i) sub-regulation (5) shall be omitted.

(ii) in sub-regulation (6)—

(a) clause (a) shall be omitted;

(b) clause (b), excluding the note thereunder, shall be substituted by the following and renumbered as sub-regulation (5), namely :—

“(5) In the case of an employee who is granted leave earned by him during the period of re-employment or is granted cash equivalent under clause (b) of sub-regulation (6) of regulation 31, the leave salary shall be based on the pay drawn by him exclusive of the pension and pension equivalent of other retirement benefits.”

11. In the said Regulations, after Regulation 40, the following regulation shall be inserted namely :—

“40-A. Compulsory Leave :

The authority empowered to sanction leave may grant compulsory leave to Supervisor (Radiography), Radiographer, Junior Radiographer and Dark Room Assistant subject to the conditions specified hereunder.

(a) Compulsory leave shall be granted for a period of 30 days in one spell every year of service to recuperate health.

(b) Out of the 30 days compulsory leave, 15 days shall be granted as half pay leave/ half pay leave commuted into full pay without production of medical certificate subject to eligibility and the balance 15 days as special extra leave.

(c) Special extra leave shall not count as due for purpose of earned leave and it shall not be debited to leave account.

(d) During special extra leave period, leave salary shall be equal to the pay drawn immediately before proceeding on leave.

(e) If the employee takes regular leave for 30 days or more in one spell in a year, otherwise than on compulsory grounds, for personal reasons or on account of ill health no compulsory leave shall be admissible during that particular year.

Notwithstanding the provision contained in sub-regulation (1) of regulation 26, the commuted leave specified in this regulation shall be granted without production of medical certificate.”

12. In the said Regulations, for Form 2 referred to in Regulation 13, the form attached hereto shall be substituted.

13. In the said Regulations, in Form 3 referred to in Regulation 16, for the words “Chief Medical Officer of the Port Trust Hospital Civil Surgeon Gr. I”, the words “Chief Medical Officer of the Port Trust Hospital or in his absence the Seniormost Medical Officer available in the Hospital or Authorised Medical Attendant or Civil Surgeon” shall be substituted.

Foot Note : The Principal Regulations were published in the Official Gazette vide G.S.R. No. 217 dated 10-2-1979.

FORM 2

(See Reguln. 13)

FORM OF LEAVE ACCOUNT

Name of Employee Date of birth
 Date of commencement of continuous service Date of quasi-permanent/permanent
 employment Date of retirement/resignation

EARNED LEAVE				
Particulars of service in the half year	Completed month of service in the half year of a calendar year	Earned Leave credited at the beginning of half year	Number of days of extraordinary leave availed of during the previous calendar half year	
From	To	3	4	5
1	2	3	4	5

Earned Leave to be deducted (1/10th of the period in column 5)	Total earned leave at credit in days (Column 4+11—column 6)	Leave taken from	Leave taken to	No. of days	Balance of earned leave on return from leave (Column 7—Column 10)
6	7	8	9	10	11

HALF PAY LEAVE

ON PRIVATE AFFAIRS AND ON MEDICAL CERTIFICATE INCLUDING COMMUTED LEAVE AND LEAVE NOT DUE

LEAVE TAKEN

Length of service from	to	No. of completed years	Credit of leave		Against the earning on half pay		
			Leave earned (in days)	Leave at credit (Col.15+35)	from	to	No. of days
12	13	14	15	16	17	18	19

Commututed leave on medical certificate on full pay

Commututed leave without medical certificate for studies certified to be in public interest (limited to 180 days half pay leave converted into 90 days commuted leave in entire service)

from	to	No. of days	From	to	No. of days
20	21	22	23	24	25

Leave to be

Leave not due limited to 200 days in entire service

Commututed leave converted into half pay leave twice as (columns 22 & 25).

Commututed leave

Otherwise than on medical certificate limited to 180 days

from	to	No. of days	from	to	No. of days
26	27	28	29	30	31

Total of leave due (Column 19+21)

Total of half pay leave (Column 19+36+37)

Balance of half pay leave on return from leave (Column 16—Column 34)

Other kinds of leave taken

33

34

35

36

Note 1 : The Earned Leave due should be expressed in days.

Note 2 : When a employee is absorbed during the last 15 days of a half year of a particular calendar year, earned leave should be credited at the rate of $1\frac{1}{2}$ days per month based on the number of days in the month and the fraction of a day will be rounded off to one day.

Note 3 : To entries in column 6 should be added after the entry of a day will be rounded off to one day.

Note 4 : Period of extraordinary leave should be noted in red ink.

Note 5 : The entries in columns 32 and 33 should indicate only in beginning and end of completed years of service at the time the half pay leave commences. When an employee commences another year of service while on half pay leave, the extra credit should be shown in column 16 as $1\frac{1}{2}$ days, making a total of 31 days and this should be taken into account while completing column 35."